**ใบสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง**

รูปถ่าย  
ขนาด 2 นิ้ว

**ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

**กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3).**

**กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

--------------------------------

**1. ชื่อ** นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์

เลขประจำตัวประชาชน 3550400011468

**2. เพศ** ☑ชาย □ หญิง

**3. วัน เดือน ปีเกิด**  2 เมษายน 2511 อายุปัจจุบัน 53 ปี วันเกษียณอายุราชการ 30 กันยายน 2571

**4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง** นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการ

*  วิชาการ ทั่วไป

เงินเดือน 65,650 บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม………………………………………………………………………..

กอง/สำนัก/ศูนย์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 7 (นครราชสีมา)   
 กรม กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช   
 กระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โทรศัพท์มือถือ (mobile) 084 824 1199 โทรศัพท์(ที่ทำงาน) …………………………………

e-mail : [yodsawat\_t@hotmail.com](mailto:yodsawat_t@hotmail.com)

**5. สถานที่ติดต่อ**

5.1 ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ 905/1 ซอย/ตรอก เทศบาล 37 ถนน มิตรภาพ

แขวง/ตำบล ปากช่อง เขต/อำเภอ ปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา

รหัสไปรษณีย์ 30130 โทรศัพท์ 084-8241199 โทรสาร -

e-mail : yodsawat\_t@hotmail.com

5.2 ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ 905/1 ซอย/ตรอก เทศบาล 37 ถนน มิตรภาพ

แขวง/ตำบล ปากช่อง เขต/อำเภอ ปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา

รหัสไปรษณีย์ 30130 โทรศัพท์ 084-8241199 โทรสาร -

e-mail : yodsawat\_t@hotmail.com

5.3 ภูมิลำเนาเดิม (จังหวัด)...........................................................

**6. สถานภาพครอบครัว**

 โสด สมรส อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส นางธัญญพัทธ์ สกุล เธียรสวัสดิ์ อาชีพ รับราชการ

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร / ธิดา

□ ไม่มีบุตร/ธิดา ☑ มีบุตร/ธิดา จำนวน 2 คน (ชาย 2 คน/ หญิง - คน)

**7. ประวัติสุขภาพ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่** | **ความดันโลหิตสูง** | **หัวใจ** | **เบาหวาน** | **ไต** | **ไมเกรน** | **อื่น ๆ** |
| เป็น |  |  |  |  |  |  |
| ไม่เป็น | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

**8. ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | | | | | |
| **ระดับการศึกษา** | **สาขา** | **สถาบัน** | **ประเทศ** | **ปีการศึกษา**  **ที่สำเร็จ** | **การได้ทุน** |
| ปริญญาตรี | ส่งเสริมการเกษตร  และสหกรณ์บัณฑิต  (ส่งเสริมการป่าไม้) | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช | ไทย | 2537 | - |
| ปริญญาตรี | รัฐศาสตร์บัณฑิต  (การเมืองและการปกครอง) | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช | ไทย | 2546 | - |
| ปริญญาโท | รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต  (การจัดการสำหรับนักบริหาร) | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) | ไทย | 2552 | - |
| ปริญญาเอก | - | - | - | - | - |
| วุฒิบัตร | - | - | - | - | - |

**๙. ประวัติการรับราชการ**

วันบรรจุเข้ารับราชการ 15 พฤษภาคม 2532 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับ 2 0

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม 31 ปี 10 เดือน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งในระดับ 8** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
|  |  |  |  |

**ตำแหน่งในระดับ 8 หมายถึง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป / วิชาการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งในระดับ 9** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
|  |  |  |  |

**ตำแหน่งในระดับ 9 หมายถึง ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญเฉพาะ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
| นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ | วิชาการ | 8 กรกฎาคม 2556 ถึงปัจจุบัน | 7 ปี 8 เดือน |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น** | | | |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง** | **รวมเวลาดำรงตำแหน่ง** |
|  |  |  |  |

**10. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

(ให้กรอกรายละเอียดในแบบประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ) )

(ตามเอกสารแนบ) )

**11.** ประวัติการได้รับบำเหน็จความชอบ ย้อนหลัง 10 รอบการเลื่อนเงินเดือน (ระดับ หมายถึง ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี)

1) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนเมษายน 2561 ระดับ.................................................

2) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนตุลาคม 2561 ระดับ.................................................

3) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนเมษายน 2562 ระดับ.................................................

4) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนตุลาคม 2561 ระดับ.................................................

5) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนเมษายน 2563 ระดับ.................................................

6) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนตุลาคม 2561 ระดับ.................................................

7) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนเมษายน 2564 ระดับ.................................................

8) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนตุลาคม 2561 ระดับ.................................................

9) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนเมษายน 2565 ระดับ.................................................

10) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบเดือนตุลาคม 2561 ระดับ.................................................

**12. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **หลักสูตรที่อบรม** | | | | |
| **ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น** | **หน่วยงานที่จัด** | **สถานที่อบรม** | **ช่วงเวลา** | **ทุนการอบรม** |
| 1. การสืบสวนดำเนินคดีป่าไม้ | กรมป่าไม้ | ศูนย์การฝึกอบรม การป่าไม้ตาก  จ.ตาก | 15 สิงหาคม 2541 –  16 สิงหาคม 2541 | กรมป่าไม้ |
| 2. การตรวจสอบประทานบัตรเหมืองแร่ | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรม การป่าไม้เขาใหญ่  จ.นครนายก | 4 มีนาคม 2545 –  12 มีนาคม 2545 | กรมอุทยานฯ |
| 3. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ดินที่เจ้าหน้าที่ป่าไม้ควรทราบ | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรม การป่าไม้เขาใหญ่  จ.นครนายก | 19 เมษายน 2545–  21 เมษายน 2545 | กรมอุทยานฯ |
| 4. คอมพิวเตอร์ในการทำ  แผ่นตารางจัดการ(Spreadsheet) ตามมติคณะรัฐมนตรี | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรม การป่าไม้เขาใหญ่  จ.นครนายก | 28 มิถุนายน 2545 –  29 มิถุนายน 2545 | กรมอุทยานฯ |
| 5. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี | 23 สิงหาคม 2550 –  25 สิงหาคม 2550 | กรมอุทยานฯ |
| 6. ข้าราชการ  กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 2 (เขาใหญ่) | 2 มิถุนายน 2552 –  4 มิถุนายน 2552 | กรมอุทยานฯ |
| 7.การบริหารผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 2 (เขาใหญ่) | 13 กรกฎาคม 2552 –  15 กรกฎาคม 2552 | กรมอุทยานฯ |
| 8. การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ในการสนธิกำลังป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ (ระดับหัวหน้า) | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 2 (เขาใหญ่) | 10 กันยายน 2556 –  14 กันยายน 2556 | กรมอุทยานฯ |
| **หลักสูตรที่อบรม** | | | | |
| **ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น** | **หน่วยงานที่จัด** | **สถานที่อบรม** | **ช่วงเวลา** | **ทุนการอบรม** |
| 9. การทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณธรรม | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 4 (เชียงราย) | 9 มิถุนายน 2557 –  11 มิถุนายน 2557 | กรมอุทยานฯ |
| 10. เทคนิคการพูดและการนำเสนอในที่ชุมชนเพื่อการจัดการพื้นที่อนุรักษ์ | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 4 (เชียงราย) | 22 ธันวาคม 2557 –  24 ธันวาคม 2557 | กรมอุทยานฯ |
| 11. การพัฒนาศักยภาพ การติดตามและพัฒนางานสำหรับการบริหาร  ผลการปฏิบัติงาน  ของผู้บังคับบัญชา | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 4 (เชียงราย) | 18 พฤษภาคม 2558–  20 พฤษภาคม 2558 | กรมอุทยานฯ |
| 12. เทคนิคการนำเสนอ  อย่างมีประสิทธิภาพ  ด้วยกระบวนการคิดเชิงระบบ | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 4 (เชียงราย) | 16 พฤศจิกายน 2558–  18 พฤศจิกายน 2558 | กรมอุทยานฯ |
| 13. กระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธี | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ศูนย์การฝึกอบรมที่ 4 (เชียงราย) | 18 เมษายน 2559 –  20 เมษายน 2559 | กรมอุทยานฯ |
| 14. การบริหารความขัดแย้งด้วยสันติวิธีโดยการเจรจา | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | โรงแรมริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี | 2 กันยายน 2559 –  4 กันยายน 2559 | กรมอุทยานฯ |
| 15. ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สำหรับนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ 21 (ปธก.21) | สถาบันพระปกเกล้า | สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการ แจ้งวัฒนะ | 17 มิถุนายน 2562 –  17 ธันวาคม 2562 | กรมอุทยานฯ |

**13. การดูงานที่สำคัญ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **การดูงาน** | | | |
| **เรื่อง** | **สถานที่** | **ระหว่างวันที่** | **ทุนการดูงาน** |
| 1. ศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | มหาวิทยาลัยปักกิ่ง กรุงปักกิ่ง ประเทศจีน | 10 – 13 พฤษภาคม 2552 | สถาบันบัณฑิต  พัฒนบริหารศาสตร์ |
|  |  |  |  |
| 2. ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ และสัตว์ป่า | ประเทศเคนย่า | 13 – 17 พฤษภาคม 2555 | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช |
| 3. ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับนักบริหารระดับกลาง | สาธารณรัฐประชา  ธิปไตยประชาชนลาว | 14 – 15 กันยายน 2562 | สถาบันพระปกเกล้า |

**14. ประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหาร ฯลฯ หรือ การปฏิบัติงานพิเศษ**

/ประสบการณ์...

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประสบการณ์ / การปฏิบัติงานพิเศษ** | | | | |
| **เรื่อง** | **สถานที่ปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาปฏิบัติงาน** | **ผลสำเร็จ** | |
| 1. การจัดระเบียบปางช้าง อำเภอแม่แตง   จังหวัดเชียงใหม่  ร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน  และชุมชนในพื้นที่ | ช่วยปฏิบัติราชการ กองอำนวยการ  รักษาความมั่นคงภายในจังหวัดเชียงใหม่  (กอ.รมน.จว.ชม.)  อีกหน้าที่หนึ่ง | ปีงบประมาณ พ.ศ.2557 – 2558 | * สามารถควบคุมจำนวนปางช้างและช้าง ในพื้นที่ไม่ให้เพิ่มมากขึ้นเกินขีดความสามารถของพื้นที่ที่จะรองรับได้ * ป้องกันการนำช้างป่า มาสวมตั๋วรูปพรรณเพื่อนำมาบริการนักท่องเที่ยวตามปางช้างต่างๆ * ควบคุมไม่ให้มีการปล่อยช้างเข้าไปหากินและทำลายพื้นที่ป่าต้นน้ำในพื้นที่ | |
| 2.การนำระบบลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (Smart Patrol System) มาใช้ในการบริหาร  จัดการอุทยานแห่งชาติ  ในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 (แพร่)  จำนวน 10 แห่ง | ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอุทยานแห่งชาติสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 (แพร่) ในท้องที่จังหวัดแพร่ - น่าน | มิถุนายน 2561 ถึง ปัจจุบัน ประมาณ 2 ปี 8 เดือน | * ปี พ.ศ.2561 มีการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่อุทยานแห่งชาติทั้ง 10 แห่ง ในสังกัด สบอ.13 (แพร่) ทั้งที่ประกาศจัดตั้ง 9 แห่ง และเตรียมประกาศจัดตั้ง 1 แห่ง จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 นาย รวมทั้งสิ้น 100 นาย และฝึกอบรมการลงข้อมูล สำหรับเจ้าหน้าที่  1 รุ่น 30 นาย (เป็นกิจกรรมนอก | |
| **ประสบการณ์ / การปฏิบัติงานพิเศษ** | | | |
| **เรื่อง** | **สถานที่ปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาปฏิบัติงาน** | **ผลสำเร็จ** |
|  |  |  | แผนงานงบประมาณ) ปี พ.ศ.2562 อุทยานแห่งชาติในสังกัด สบอ.13 (แพร่) - สบอ.13 สาขาลำปาง และ สบอ.15 (เชียงราย) จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 นาย รวมทั้งสิ้น 100 นาย (แผนงานปกติงบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดอุทยานแห่งชาติ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสานงาน มีความรู้ทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการลาดตระเวนเชิงคุณภาพทั้ง ผู้เดินลาดตระเวน และผู้ลงข้อมูลในระบบ   * เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวางแผนในการควบคุมพื้นที่ป่าสมบูรณ์ที่เหลืออยู่สำรวจไม้มีค่า ความหลากหลายทางชีวภาพ  ทั้งพันธุ์พืชและสัตว์ป่า รวมถึงภัยคุกคามและแก้ไขปัญหาหมอกควัน * ป้องกันแนวเขตควบคุมที่ราษฎรทำกินกับป่าสมบูรณ์ที่เหลืออยู่ * สำรวจข้อมูลพื้นที่ที่มีความโดดเด่นทางธรรมชาติ เช่น น้ำตก ถ้ำ อื่นๆ เพื่อนำมาวางแผนในการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวต่อไป * เป็นข้อมูลทางวิชาการที่ใช้เป็นแหล่งอ้างอิง ใช้วิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ  ทำให้ผลคดีว่าด้วยการป่าไม้ และสัตว์ป่าลดลงอย่างต่อเนื่อง |
| **ประสบการณ์ / การปฏิบัติงานพิเศษ** | | | |
| **เรื่อง** | **สถานที่ปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาปฏิบัติงาน** | **ผลสำเร็จ** |
| 3.ทำหน้าที่หัวหน้าคณะติดตามประเมินผลที่ 8 เกณฑ์ประเมินการใช้ระบบการตระเวนเชิงคุณภาพ (Smart Patrol System) | พื้นที่ป่าอนุรักษ์ในสังกัด   * สบอ.13 (แพร่) * สบอ.15 (เชียงราย) * สบอ.13 สาขาลำปาง | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | * สร้างระบบการติดตาม แนะนำ การประเมินผลการใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (Smart Patrol System) เพื่อเข้าสู่มาตรฐานให้กับเจ้าหน้าที่ลาดตระเวน ป่าอนุรักษ์ และเจ้าหน้าที่ลงข้อมูลระบบในสังกัด สบอ.13 (แพร่) 12 แห่ง และ สบอ.15 (เชียงราย) 7 แห่ง สบอ.13 สาขาลำปาง 5 แห่ง รวมทั้งสิ้น 24 แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน * สามารถควบคุมพื้นที่สุ่มเสี่ยงต่อการบุกรุกพื้นที่การลักลอบตัดไม้มีค่าที่สำคัญ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน โดยนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนในการบริหารจัดการ |
| 4. ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (แพร่) | ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (แพร่) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 |  |

**15. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ**

**ภาษาอังกฤษ :** การพูด อ่าน เขียน และแปลภาษาอังกฤษพอใช้

**คอมพิวเตอร์ :** สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์สำหรับโปรแกรมเอกสารสำนักงาน (Microsoft office)  
การนำเสนอผลงาน การใช้ Internet explorer เข้าถึงการสืบค้นข้อมูล และฐานข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)

**อื่น ๆ :** การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ เข้าถึงกลุ่มต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาที่ดินของราษฎรในพื้นที่ต่าง ๆ

**16. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ**

15.1 ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2543

15.2 ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.) เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2548

15.3 ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2553

15.4 ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2555

15.5 เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2557

15.6 เหรียญประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564

**17. ผลงานที่สำคัญพิเศษ ด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **วันที่** | **รางวัล / เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง** | **ผลงาน** | **สถานที่ / ผู้มอบเกียรติคุณ** |
| 8 กันยายน 2558 | เครื่องหมายพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ | การแก้ไขปัญหาการบุกรุกพื้นที่อุทยานแห่งชาติ ศรีลานนา จังหวัดเชียงใหม่ โดยการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน (ศรีลานนาโมเดล) | ห้องประชุม 1  อาคารเทียมคมกฤส “กรมป่าไม้” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |

**18. ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติที่โดดเด่นเป็นพิเศษ**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**19. ประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรืออื่น ๆ**

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรืออื่น ๆ แต่อย่างใด

**20. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการที่สมัครเข้ารับการกลั่นกรอง**

20.1 เป็นผู้มีแนวคิดในการบริหารการพัฒนา ที่สามารถปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน   
มีภาวะผู้นำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานราชการที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง   
พร้อมที่จะเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ในทุกสถานการณ์ ทุกพื้นที่ และมีแนวคิดพัฒนาระบบเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

20.2 เป็นผู้มีความใส่ใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา มีการประสานการดำเนินงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย  
ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตอบสนองงานตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา

20.3 เป็นผู้มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการบริหารงานกับทุกภาคส่วนโดยใช้แนวทางการบริหารแบบบูรณาการ   
มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะการบริการประชาชน สร้างความรู้ ความเข้าใจ รับรู้และปฏิบัติไปพร้อม ๆ กัน

20.4 เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความประพฤติดี  
เคารพกฎหมายบ้านเมือง มีระเบียบวินัย และมีคุณธรรมจริยธรรม

20.5 เป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานผ่านมาตั้งแต่เป็นผู้ปฏิบัติตามสายงานที่หลากหลาย  
เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาคสนามที่หลากหลายสายงานและหลากหลายพื้นที่ และหลากหลายลักษณะงาน  
เป็นผู้อำนวยการส่วนอุทยานแห่งชาติ พร้อมที่จะบริหารงานในตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ในระดับ และ/หรือ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

21. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ การเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาในการบริหารงาน บริหารคน การวางแผนใช้ทรัพยากรและงบประมาณ

เรื่อง การอนุรักษ์ คุ้มครอง ฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นฐานของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร ..........................................................................................

..........................................................................................

วัน เดือน ปี ..........................................................................................

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (เหนือขึ้นไป 1 ระดับชั้น)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ .......................................................................................................

(...........................................................................................)

ตำแหน่ง.....................................................................................................................

วันที่..........................................................................................

**แบบรับรองประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรืออื่น ๆ**

**ชื่อ – สกุลเจ้าของประวัติ** นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์

1. **การถูกดำเนินการทางวินัย**

✓ **⃞ ไม่มี ⃞ มี ระบุกรณี...................................................................................**

**⃞ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง**

**⃞ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย**

**⃞ อื่น ๆ (ระบุ)**

1. **การถูกดำเนินคดีอาญา**

✓ **⃞ ไม่มี**  **⃞ มี ระบุกรณี...................................................................................**

**⃞ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ**

**⃞ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล**

**⃞ อื่น ๆ (ระบุ)**

1. **การถูกดำเนินคดีปกครอง**

✓ **⃞ ไม่มี ⃞ มี ระบุกรณี...................................................................................**

**⃞ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง**

**⃞ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล**

**⃞ อื่น ๆ (ระบุ)**

1. **การดำเนินการของ ก.พ.ค.**

✓ **⃞ ไม่มี ⃞ มี ระบุกรณี...................................................................................**

**⃞ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง**

**⃞ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล**

**⃞ อื่น ๆ (ระบุ)**

1. **อื่น ๆ (ระบุ) ..........................................................................................................................**

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ**

**ลงชื่อ ...........................................ผู้ได้รับการเสนอชื่อ**

**(นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์)**

**ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ**

**วันที่ .........../.............../.............**

**ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัด(ระดับกรม)ในปัจจุบันของผู้สมัครฯ**

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ** นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์ **ที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ**

**ลงชื่อ ...........................................**

**(............................................)**

**ตำแหน่ง...............................................**

**วันที่ .........../.............../.............**

**แบบประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

**ของ นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3)**

**กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ช่วงเวลา** | **ระยะเวลา**  **(ปี เดือน วัน)** | **ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย** | | | | **หมายเหตุ** |
| **ต่าง สายงาน** | **ต่างหน่วย**  **งาน** | **ต่างพื้นที่** | **ต่าง**  **ลักษณะงาน** |
| เจ้าพนักงานป่าไม้ 5  ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยจัดการ  ต้นน้ำคลองนาทวี จ.สงขลา  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 6 (สงขลา)  เจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ 6 ทำหน้าที่ หัวหน้าหน่วยจัดการ ต้นน้ำลำเจา จ.ชัยภูมิ  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 7 (นครราชสีมา) | 13 ธ.ค.2547  -  8 พ.ย.2548  9 พ.ย. 2548  -  3 ม.ค. 2554 | 9 เดือน 15 วัน  5 ปี  1 เดือน  25 วัน |  |  |  | ✓ | ต่างลักษณะงาน  (เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ) |
| นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  ทำหน้าที่หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ  ตาดโตน จ.ชัยภูมิ  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 7 (นครราชสีมา)  นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  ทำหน้าที่หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ  แม่ปิง จ.ลำพูน  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่) | 4 ม.ค.  2554  -  19 ก.ย.  2554  20 ก.ย.  2554  -  15 ธ.ค.  2554 | 8 เดือน  15 วัน  2 เดือน  26 วัน |  |  |  | ✓ | ต่างลักษณะงาน  (เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ) |
|  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อตำแหน่ง** | **ช่วงเวลา** | **ระยะเวลา**  **(ปี เดือน วัน)** | **ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย** | | | | **หมายเหตุ** |
| **ต่าง สายงาน** | **ต่างหน่วย**  **งาน** | **ต่างพื้นที่** | **ต่าง**  **ลักษณะงาน** |
| นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  ทำหน้าที่หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ  ศรีลานนา จ.เชียงใหม่  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่)  นักวิชาการป่าไม้ชำนาญพิเศษ  ทำหน้าที่หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ  ศรีลานนาและหัวหน้าวนอุทยาน  น้ำตกบัวตอง-น้ำพุเจ็ดสี  อีกหน้าที่หนึ่ง จ.เชียงใหม่  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่)  นักวิชาการป่าไม้ชำนาญพิเศษ  ทำหน้าที่ผู้อำนวยการ  ส่วนอุทยานแห่งชาติ จ.แพร่  สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่) | 16 ธ.ค.  2554  -  7 ก.ค.  2556  8 ก.ค.  2556  -  21 พ.ค.  2561  22 พ.ค.  2561  -  ปัจจุบัน | 1 ปี  6 เดือน  22 วัน  4 ปี  10 เดือน  19 วัน  2 ปี  8 เดือน  4 วัน |  |  |  | ✓ | ต่างลักษณะงาน  (เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ) |

**ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัด (ระดับกรม) ในปัจจุบันของผู้สมัครฯ**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์ ที่ได้แจ้งไว้ในแบบประสบการณ์ในงานที่หลากหลายฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้

( )

ตำแหน่ง

วันที่ 9

**แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ การประสานงาน เป็นต้น**

**ของ นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3)  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ผลงาน** | **เมื่อดำรงตำแหน่ง**  **(ช่วงเวลาดำเนินการ)** | **ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพ**  **ในการบริหารจัดการ** | **ประโยชน์ของผลงาน/**  **การได้รับการยอมรับ** |
| การจัดระเบียบแพประกอบการท่องเที่ยว  ในอ่างเก็บน้ำเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล จังหวัดเชียงใหม่  ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางน้ำที่มีมาตรฐานสากล | นักวิชาการป่าไม้  ชำนาญการพิเศษ  ทำหน้าที่ หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ  ศรีลานนา  ปี พ.ศ. 2556 - 2561 | **องค์ความรู้**  1.พ.ร.บ.อุทยานแห่งชาติ พ.ศ.2504  2. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ ว่าด้วยการอนุญาตให้เข้าไปดำเนินการท่องเที่ยว และพักอาศัยในอุทยานแห่งชาติ พ.ศ.2547  3. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขต อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. 2549  4. มติคณะรัฐมนตรี 30 มิถุนายน 2541 เอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการแพ  5. ข้อมูลแพประกอบการท่องเที่ยวก่อนประกาศเขตอุทยานแห่งชาติศรีลานนา  6. พ.ร.บ.การเดินเรือในน่านน้ำไทย พ.ศ.2456 (กรมเจ้าท่า) ที่เกี่ยวข้องกับแบบแปลนสิ่งก่อสร้างที่กีดขวางทางน้ำสาธารณะ  7. ประกาศกรมเจ้าท่าเกี่ยวกับแบบแปลนสิ่งก่อสร้างพิกัดขวางทางน้ำสาธารณะ  **กลยุทธ์**   1. การประสานงานขอความร่วมมือ  * กรมชลประทาน (โครงการส่งและบำรุงน้ำแม่แฝกแม่งัด)เรื่องภาระกิจดูแลรับผิดชอบอ่างเก็บน้ำเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล | เป็นตัวอย่างพื้นที่ที่มีอ่างเก็บน้ำ ในเขตอุทยานแห่งชาติทำให้เกิด   1. การควบคุมไม่ให้มีจำนวนแพบริการท่องเที่ยวเพิ่มจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม 2. มีการให้ผู้ประกอบการแพทั้ง 10 ราย จำนวน 70 หลัง (แพ) ได้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 3. การขึ้นทะเบียนเรือและขออนุญาตเป็นเรือนำเที่ยวในเขตอุทยานแห่งชาติ 4. แหล่งท่องเที่ยวในเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล ได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสภาพปลอดภัยมีสิ่งแวดล้อมทึ่ดี ปริมาณน้ำท่าสะอาดดีมีคุณภาพ ทิวทัศน์สวยงาม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5ทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) |

**/ผลงาน...**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ผลงาน** | **เมื่อดำรงตำแหน่ง**  **(ช่วงเวลาดำเนินการ)** | **ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพ**  **ในการบริหารจัดการ** | **ประโยชน์ของผลงาน/**  **การได้รับการยอมรับ** |
|  |  | - กรมเจ้าท่า (สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคเชียงใหม่) เรื่องแบบแปลนสิ่งก่อสร้าง (แพ) กีดขวางทางน้ำสาธารณะ  - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า เรื่อง ภาษีป้าย/ภาษีโรงเรือน/ขยะมูลฝอย   * สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค 5 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเรื่องตรวจวัดคุณภาพน้ำ * - มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องถังบำบัดสิ่งปฏิกูลและถังบำบัดน้ำเสีย   อำเภอแม่แตง จ.เชียงใหม่ เรื่องกระบวนการมีส่วนร่วม   1. แนวทางการดำเนินการ   ผู้ประกอบการแพท่องเที่ยวทั้ง 10 ราย ได้ยื่นแบบแปลนที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค เชียงใหม่ กรมเจ้าท่า ให้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยอธิบดีอนุมัติให้ผู้ประกอบการแพท่องเที่ยว ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง (แพท่องเที่ยว) ให้เป็นไปตามมาตรฐานและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ โดยสิ่งก่อสร้างจะเป็นกรรมสิทธิ์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชผู้ประกอบการแพท่องเที่ยวจะต้องเสียค่าธรรมเนียมต่างๆในการเข้าไปดำเนินกิจกรรมท่องเที่ยว (เช่า) ปัจจุบันได้ดำเนินการตามแนวทางที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  โดยอนุมัติให้ก่อสร้างตามแบบแปลนที่เสนอ  (โดยผู้ประกอบการเดิม ดำเนินการ)   1. หลักธรรมาภิบาล   ที่ต้องนำมาใช้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะผู้ประกอบการแพท่องเที่ยวยอมรับที่จะปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายของทางราชการ  โดยเป้าหมายร่วม คือ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในอ่างเก็บน้ำเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมสร้างความเข้าใจทุกภาคส่วน ให้เห็นแก่  ประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง  ที่สำคัญ  ได้น้อมนำแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 “เข้าใจ เข้าถึงพัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาสู่ภาคปฏิบัติสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ป้องกัน คุ้มครอง และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ ให้คงความอุดมสมบูรณ์ ประชาชนอยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี นำมาซึ่งความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน | ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน |

**แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์**

**ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของ นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ขอเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ การอนุรักษ์ คุ้มครอง ฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นฐาน  
ของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

**ที่มา/สภาพปัญหา**

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมกับอารยประเทศ โดยไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ   
และสิ่งแวดล้อม รวมถึงขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงามให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางที่แสวงหาร่วมกัน

การขยายตัวทางเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน ในปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและวิถีชีวิต  
ของประชาชน ชุมชนเมือง ประสบปัญหามลพิษทางอากาศ ฝุ่นละออง ควันไอเสีย ขยะมากขึ้น  
การเปลี่ยนแปลงสภาพทางภูมิอากาศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้การรักษาสมดุล  
ทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับผลกระทบโดยตรง เนื่องจากเป็นแหล่งฐานการผลิตและให้บริการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายนำไปใช้จนเกินศักยภาพที่จะฟื้นตัว ส่งผลให้เกิดความเสื่อมโทรม  
ของระบบนิเวศในพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่ป่าไม้ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ.2551 – 2556 ลดลงเฉลี่ยปีละ 1 ล้านไร่   
ป่าไม้ถูกทำลาย สัตว์ป่าลดจำนวนลง ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเกิดภัยคุกคามหลายด้านการประมง  
ที่ผิดกฎหมาย การท่องเที่ยวที่เกินปริมาณในศักยภาพพื้นที่จะรับไหว ซึ่งส่งผลทำให้เกิดความเสื่อมโทรมและสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ การบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน   
ต้องเร่งดำเนินการ เนื่องจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ(Climate Change) กำลังตามมา การกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อการอนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูแหล่งฐานทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างยั่งยืนประเทศไทยควรอย่างยิ่งที่จะพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีมาตรการไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องเป้าหมาย ตามองค์กรสหประชาชาติกำหนดขึ้นบนพื้นฐานของเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษที่ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวม 17 เป้าหมาย เพื่อไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด   
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค มีภารกิจในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของกระทรวงฯเป็นหน่วยงานหลักที่คอยประสานในการดำเนินการตามแผนแม่บท เพื่อประสานการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้และประสานการรักษาป่าของประเทศชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์ตามนโยบายของรัฐบาล  
 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตลอดจนนโยบายการจัดที่ดินทำกินของราษฎรในพื้นที่ ประสานการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ การบริหารจัดการน้ำ การจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอันตรายจากชุมชน อุตสาหกรรม ตลอดจนการจัดการพื้นที่ในฐานะหน่วยงานตัวแทน  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจในการบริหารจัดการแผนงาน ระเบียบ นโยบายให้  
ประสบความสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามที่รัฐบาลหรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

**ความคาดหวัง**

1. การฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
   1. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้อย่างน้อย ร้อยละ 40 ป่าอนุรักษ์ ร้อยละ 25 ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ 15  
      ของพื้นที่ประเทศ
   2. สำรวจรังวัดแนวเขตพื้นที่แนวเขตที่ดินของรัฐให้เป็นมาตราส่วนเดียวกัน (One map)
   3. ลดความสูญเสีย ความหลายหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศ
   4. แก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (กบร.)
2. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน

2.1 แผนบูรณาการบริหารจัดการน้ำทั้ง 25 ลุ่มน้ำ (ปัจจุบันปรับเหลือ 22 ลุ่มน้ำหลัก)

2.2 มีการจัดสรรปริมาณน้ำต่อการอุปโภคและบริโภคอย่างสมดุล

2.3 การกักเก็บแหล่งน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ชุมชนเมืองมีความปลอดภัย ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อม

3.1 กำจัดขยะมูลฝอยตกค้างสะสมในพื้นที่วิกฤต การจัดทำแผนการบริหารจัดการขยะมูลฝอย  
ในระดับจังหวัด ส่งเสริมการรวมกลุ่มขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการร่วมลงทุนของภาคเอกชน  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะ

3.2 คุณภาพอากาศที่อยู่ในขั้นวิกฤต ทุกภาคส่วนได้มีการบูรณาการร่วมกันในการแก้ไขปัญหา

3.3 แหล่งน้ำมีคุณภาพ ปัญหาน้ำเสียจากชุมชนและอุตสาหกรรมได้รับการแก้ไข

4. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจก

4.1 แผนการปฏิบัติการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศในรายที่จำเป็น เช่น การจัดการน้ำ เกษตร และป่าไม้

4.2 ต้นทุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย

4.3 ร้อยละการเปลี่ยนแปลงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและสังคมขนส่ง

5. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลชายฝั่ง

5.1 ลดมลพิษทางทะเล

5.2 ยุติการประมงเกินขีดจำกัด การประมงที่ผิดกฎหมาย

5.3 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อระบบนิเวศ**เป้าหมาย**

1. มีการจัดการบูรณาการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ
2. มีการเข้าถึงและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล ยั่งยืน และเป็นธรรม
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ เกิดความมั่นคง และยั่งยืน
4. อนุรักษ์ คุ้มครอง ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพที่ดี ชุมชนและประชาชนมีสุขภาพที่ดีมีความปลอดภัย

**แนวทางดำเนินการ**

1. พัฒนาองค์ความรู้ความเป็นผู้นำด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.1 บริหารจัดการเชิงรุก กำหนดแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้อง  
ตามนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด และตามระเบียบแบบแผน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.2 บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   
ในพื้นที่ ส่งเสริมการดำเนินงานเชิงสร้างสรรค์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.3 สนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้สังกัด  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ  
และสิ่งแวดล้อม ให้การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

2. ส่งเสริมการดำเนินงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วน

2.1 กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายภาคประชาชน (Network)

2.2 กำหนดกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บนฐานการมีส่วนร่วม  
ของประชาชนตามหลักการกระจายอำนาจและหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีธรรมาภิบาล (Good Governance)

3. พัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.1 จัดทำฐานข้อมูลและระบบการจัดการข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
บนพื้นฐานการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ให้มีความทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และนำข้อมูลมาใช้  
ได้ทันต่อเหตุการณ์

3.2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ งานวิจัย การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน  
ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4. การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

4.1 สร้างกลไกการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน  
และรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางธรรมชาติ สร้างกลไกนำเทคโนโลยีที่สะอาด  
มาใช้ในชุมชน ร่วมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ  
ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับนานาชาติ

**แนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของหน่วยงานที่ปฏิบัติ**

พัฒนาบุคลากรอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยพัฒนาองค์ความรู้ ในการบริหารงานในตำแหน่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นในการกำหนดนโยบายและแผนงานต่างๆ  
อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดแผนงาน ตัวชี้วัด และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

**ลงลายมือชื่อผู้สมัครฯ ....................................................**

**(....................................................)**

**ตำแหน่ง......................................................**

**วัน เดือน ปี......................................................**

**หมายเหตุ :** ผู้สมัครฯ จะต้องเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการกลั่นกรองเท่านั้น

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

**เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ - สกุล** นายยศวัฒน์ เธียรสวัสดิ์  **.**

**ตำแหน่ง** นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ **.**

**สังกัด** สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 7 (นครราชสีมา) **.**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

**กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3)**

**ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.**

**ผู้ประเมิน .**

**ชื่อ – สกุล**  **.**

**ตำแหน่ง** อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช .

**วันที่ .**

**หมายเหตุ ผู้ประเมิน - รองปลัดกระทรวง/ผู้ช่วยปลัด ที่กำกับดูแล สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงาน**

**ปลัดกระทรวง**

**- อธิบดี/เลขาธิการ สำหรับข้าราชการสังกัดหน่วยงานระดับกรม**

**- เลขานุการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

**เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง (1 หรือ 2 หรือ 3)**

**ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | | | | | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก (1)** | **น้อย**  **(2)** | **ปาน**  **กลาง**  **(3)** | **สูง**  **(4)** | **สูงมาก**  **(5)** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  |  |  |  |  |
| 1. บริการที่ดี |  |  |  |  |  |  |
| 1. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |  |  |  |  |  |  |
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม |  |  |  |  |  |  |
| 1. การทำงานเป็นทีม |  |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ |  |  |  |  |  |  |
| 1. วิสัยทัศน์ |  |  |  |  |  |  |
| 1. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ |  |  |  |  |  |  |
| 1. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน |  |  |  |  |  |  |
| 1. การควบคุมตนเอง |  |  |  |  |  |  |
| 1. การสอนงานและการมอบหมายงาน |  |  |  |  |  |  |
| 1. การตรวจสอบความถูกต้องตาม   กระบวนงาน |  |  |  |  |  |  |
| 1. การดำเนินการเชิงรุก |  |  |  |  |  |  |
| 1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  |  |  |  |  |  |

**ลงชื่อ.....................................................................**

**(....................................................................)**

**ตำแหน่ง......................................................................**

**วัน/เดือน/ปี .....................................................**

**ผู้ประเมิน**